Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=EEC488C42868B114EC5436925FF2FA3825EA0F2CC5F9153ECF15A2CA4BDFDE70C9C2242C38CCACC06EE9C1A2F7FACD390D45BDEE1749C5E0kFXAI) от 03.07.2016 N 272-ФЗ)

1. Нарушение трудового [законодательства](consultantplus://offline/ref=EEC488C42868B114EC5436925FF2FA3825EA0E28CEF2153ECF15A2CA4BDFDE70C9C2242C38CBA7953FA6C0FEB1A8DE3B0C45BFE80Bk4X9I) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [частями 3](#Par7), [4](#Par9) и [6](consultantplus://offline/ref=EEC488C42868B114EC5436925FF2FA3822E30E2BC3F5153ECF15A2CA4BDFDE70C9C2242A3CC9A8CA3AB3D1A6BEADC7250A5DA3EA0949kCX7I) настоящей статьи и [статьей 5.27.1](consultantplus://offline/ref=EEC488C42868B114EC5436925FF2FA3822E30E2BC3F5153ECF15A2CA4BDFDE70C9C224283EC9AACA3AB3D1A6BEADC7250A5DA3EA0949kCX7I) настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 1](#Par3) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](consultantplus://offline/ref=EEC488C42868B114EC5436925FF2FA3822E2032FC0F5153ECF15A2CA4BDFDE70C9C2242C38CCACC36DE9C1A2F7FACD390D45BDEE1749C5E0kFXAI) административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. [Уклонение](consultantplus://offline/ref=EEC488C42868B114EC5436925FF2FA3822E2032FC0F5153ECF15A2CA4BDFDE70C9C2242C38CCACC26EE9C1A2F7FACD390D45BDEE1749C5E0kFXAI) от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных [частью 3](#Par7) или [4](#Par9) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](consultantplus://offline/ref=EEC488C42868B114EC5436925FF2FA3822E2032FC0F5153ECF15A2CA4BDFDE70C9C2242C38CCACC36DE9C1A2F7FACD390D45BDEE1749C5E0kFXAI) административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.