|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИГосударственное казенное учреждение Амурской областиЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗАВИТИНСКОГО РАЙОНАул. Курсаковская 76-А, г. Завитинск, Завитинского района, 676870тел,факс 8 (41636) 21-5-81E-mail: zavozn@mail.ruОКПО 29870779, ОГРН 1022801062822,ИНН/КПП 2814002963/281401001№ ­­­­­­­­­­­­12 от 18.01.2017г. |  |  |
| На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |

**Вниманию работодателей города Завитинска и Завитинского района!**

**С 1 марта 2017 года вступает в силу ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.**

Необходимость принятия нового стандарта обусловлена произошедшими социально-экономическими переменами, потребовавшими пересмотра ряда положений, их развития и конкретизации. Новый стандарт сохраняет преемственность с ГОСТ 12.0.004-90 и сформированные им многолетние традиции с учетом современного развития обучающих технологий и наилучшей международной практики обучения безопасности труда.

Настоящий стандарт в целом или его отдельные положения можно использовать как образец организации обучения другим видам безопасности деятельности человека, включая производственную деятельность.

**Требования** ГОСТ 12.0.004-2015 распространяются на:

1) руководителей, занятых управлением, в том числе безопасностью и (или) охраной труда;

2) специалистов, помогающих руководителям, занятым управлением, в том числе безопасностью и (или) охраной труда;

3) лиц, привлекаемых к управлению охраной труда на общественных началах в различного рода комиссиях, комитетах, а также представителей работников;

4) самозанятых лиц, организующих безопасное выполнение работ и безопасность своего труда самостоятельно;

5) специалистов по охране труда, профессионально занятых управлением охраной труда и (или) безопасностью труда;

6) лиц, не участвующих в управлении и занятых простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции.

Кроме того, в **ГОСТ 12.0.004-2015** конкретизированы вопросы, касающиеся:

— обучения безопасности труда непосредственно на работе и в обучающих организациях;

— обучения безопасности труда в форме проведения инструктажа;

— обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте;

— обучения безопасности труда в форме проверки знаний;

— обучения безопасности труда в виде специального обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, а также приемам оказания первой помощи пострадавшим;

— обучения безопасности труда в форме отдельного курса обучения с итоговой проверкой знаний;

— организации процесса обучения безопасности труда.

**Рекомендуем руководителям организаций, индивидуальным предпринимателям, осуществляющих деятельность на территории города Завитинска и Завитинского района, ознакомиться с данным нормативно правовым актом и использовать его в работе.**

Директор И.Г. Акимцова