**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

# ГЛАВА ЗАВИТИНСКОГО РАЙОНА

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

31.01.2017 49

г.Завитинск

О внесении изменений

в постановление

главы Завитинского района

от 10.12.2015 № 451

На основании постановления Правительства Амурской области от 30.12.2016 № 604 «О внесении изменений в постановление Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений»

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы Завитинского района от 10.12.2015 № 451 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры Завитинского района» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1) пункт 4.2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителей муниципальных учреждений) устанавливаются в соответствии с настоящим разделом, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений (органов).

Конкретные выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии, повышающие коэффициенты и иные поощрительные выплаты) устанавливаются исходя из целевых направлений (видов выплат стимулирующего характера), указанных в пункте 4.1. настоящего Положения, в следующем порядке:

главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно – по решению руководителя;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.»;

2) подпункт 2 пункта 5.4 раздела V изложить в следующей редакции:

«2) единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается наиболее отличившимся руководителям муниципальных учреждений главой Завитинского района при наличии:

письменного поручения главы района руководителю муниципального учреждения о выполнении соответствующего особо важного и сложного задания;

письменного обоснования эффективности достигнутых результатов выполнения особо важного и сложного задания с учетом личного вклада руководителя муниципального учреждения в общие результаты работы. Стимулирующая выплата устанавливается исходя из следующих критериев:

проявление высокого профессионализма и оперативности при исполнении заданий и поручений главы района;

внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов (кроме предложений, неоправданно увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств);

проведение мероприятий, направленных на получение дополнительного дохода от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и улучшение имиджа учреждения.

Максимальный размер единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий установлен трудовым договором;".

3) раздел V дополнить пунктом 5.8.следующего содержания:

«5.8. Глава Завитинского района устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров соответствующих муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 3.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения необходимо исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при выполнении руководителем всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и получения премии по итогам работы в максимальном размере.»;

1. Руководителям муниципальных казенных учреждений культуры Завитинского района в срок до 28 февраля 2017 г. обеспечить приведение своих Положений об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры в соответствие с настоящим постановлением.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию.
3. Пункт 1 настоящего постановления, в части касающейся установления предельного уровня соотношения среднемесячных заработных плат, применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Завитинского района А.Н. Мацкан.

Глава Завитинского района С.С. Линевич