**Информация Контрольно-счетного органа о результатах**

**контрольного мероприятия «****Проверка правильности и обоснованности начислений и выплаты заработной платы работникам ЕДДС муниципального казенного учреждения - централизованная бухгалтерия Завитинского муниципального округа в 2022 году»**

 В соответствии с пунктом 2.2 плана работы Контрольно-счетного органа на 2022 год, утвержденным распоряжением председателя от 13.12.2021 № 14 (с изм. от 20.05.2022 № 29) в Муниципальном казенном учреждении – централизованная бухгалтерия Завитинского муниципального округа Амурской области проведено контрольное мероприятие «Проверка правильности и обоснованности начислений и выплаты заработной платы работникам ЕДДС муниципального казенного учреждения - централизованная бухгалтерия Завитинского муниципального округа в 2022 году».

В ходе проверки установлено:

1. В Уставе Учреждения (в редакции, действующей в проверяемый период времени) отсутствовала информация об осуществлении деятельности единой дежурно-диспетчерской службы, а также деятельности, связанной с предупреждением и ликвидацией чрезвычайных ситуаций.

2. В нарушение п. 1.4.2 Положения о единой дежурно-диспетчерской службе Завитинского района, утвержденного главой Завитинского района 19.04.2019 года, диспетчеры системы 112 в штате отсутствуют.

3. В Учреждении на момент проверки действовал Коллективный договор муниципального казенного учреждения – централизованная бухгалтерия Завитинского района на 2020-2022 годы от «27» декабря 2019 года (номер уведомительной регистрации в управлении занятости населения Амурской области № 191 от 06.04.2020). Изменения в части наименования учреждения в Коллективный договор на момент проверки не внесены.

4. В нарушение п. 4.2 Положения об оплате труда показатели и критерии оценки эффективности труда работников в Учреждении не разработаны, выплаты стимулирующего характера установлены без применения оценки эффективности труда работников.

5. В нарушении п. 4.7 Положения об оплате труда дополнительными соглашениями к трудовым договорам от 01.01.2022 работникам ЕДДС установлена премия, размер которой определен в фиксированном виде (25% от оклада),а не зависимо от наличия экономии средств по фонду оплаты труди и результатов работы за месяц, квартал или год.

5. В нарушение ст. 104 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Учреждении, не установлен порядок введения суммированного учета рабочего времени, закрепленного в дополнительных соглашениях к трудовым договорам, распространяющим свое действия на отношения, возникшие с 01.01.2022.

6. В нарушение раздела 2 Методических рекомендаций по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухгалтерского учета органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденных Приказом Минфина России от 30.03.2015 N 52н, в проверяемый период в табеле учета рабочего времени отсутствовали условные обозначения при регистрации случаев отклонения от нормального использования рабочего времени при работе в праздничные нерабочие дни и выходные дни.

7. При проверке правильности начисления и выплаты заработной платы установлены многочисленные нарушения в расчетах заработной платы работников ЕДДС за 2022год и работнику ЕДДС \*\*\* по обращению за период 2018- 2021год. Общая сумма, необоснованно выплаченная из средств бюджета Завитинского муниципального округа всем работникам ЕДДС в 2022 году за 2022 год и работнику \*\*\* за 2018-2021 год, составила **444097,65рублей**.

Кроме того, на сумму переплаты были произведены начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%, что составило **134117,49 рублей**.

Таким образом, **общий ущерб бюджету муниципального образования составил 578215,14 рублей.**

По итогам контрольного мероприятия, контрольно-счетным органом направлено представление для устранения выявленных нарушений начальнику муниципального казенного учреждения – централизованная бухгалтерия Завитинского муниципального округа Шуйкиной О.В., в соответствии с которым Учреждению было необходимо принять к сведению выявленные нарушения, принять меры по их устранению, привлечь виновных лиц к ответственности за допущенные нарушения, а также обеспечить возврат излишне выплаченных средств в бюджет Завитинского муниципального округа.

По итогам представления, учреждением приняты к сведению нарушения, утверждены Коллективный договор на 2023-2025 годы и правила внутреннего распорядка, принято новое Положение об оплате труда, разработанное в соответствии с Постановлением главы Завитинского муниципального округа от 13.09.2022 № 768, проведена работа в диспетчерами ЕДДС в части добровольного внесения излишне выплаченных сумм, виновные лица – бухгалтер 1 категории, главный бухгалтер привлечены к дисциплинарной ответственности ( объявлено дисциплинарное взыскание в виде выговора), получены заявления о возврате излишне выплаченных сумм из заработной платы от бухгалтера 1 категории (с октября 2022 по март 2027) и начальника МКУ ЦБ (с октября 2022 по июль 2023). По состоянию на 31.12.2022 сумма средств, восстановленных в бюджете, составила **288105,16** рублей, в том числе произведен возврат денежных средств тремя работниками ЕДДС в сумме 72129,39 рубля, виновными лицами МКУ ЦБ – 30000 рублей, возврат НДФЛ составил 56155,0 тыс. рублей, начисления на выплаты по оплате труда 129820,77 рублей.