|  |
| --- |
| **Информация о результатах контрольного мероприятия** **«Проверка целевого и эффективного использования денежных средств, выделенных в 2020 году из бюджета Завитинского района на выполнение муниципального задания и на иные цели муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Школе искусств Завитинского района**».  В соответствии с п. 2.3 Плана работы план работы Контрольно-счётного органа Завитинского района на 2021 год, утвержденного распоряжением председателя Контрольно-счётного органа от 04.12.2020 № 19 председателем Контрольно-счетного органа Завитинского района в период с с 23.08.2021 по 20.09.2021 г. проведено контрольное мероприятие «Проверка целевого и эффективного использования денежных средств, выделенных в 2020 году из бюджета Завитинского района на выполнение муниципального задания и на иные цели муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Школе искусств Завитинского района». В ходе контрольного мероприятия установлено следующее:1) В нарушение п.3.3 статьи 32 ФЗ «О некоммерческих организациях» на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в сети Интернет www.bus.gov.ru не размещены:- решение учредителя о создании муниципального учреждения.2) В муниципальном задании Школы искусств утверждена муниципальная услуга «Реализация дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ», наименование которой не соответствует наименованию услуги, указанной в Ведомственном перечне муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями Завитинского района, утвержденного постановлением главы Завитинского района от 09.09.2015 № 296.3) В отчете об исполнении муниципального задания отсутствует информация о причинах превышения допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема муниципальной услуги, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным.4) В нарушение п.6 раздела I Положения о формировании муниципального здания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении районных муниципальных учреждений и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания, утвержденного постановлением главы Завитинского района от 03.09.2015 № 293 (далее - Положение о формировании муниципального задания и предоставлении субсидий), в результате перераспределения обучающихся по программам, изменения в показатели объема муниципальной услуги по программам в 2020 году не вносились, новое муниципальное задание не формировалось.5) В нарушение пунктов 12, 13 раздела 2 Положения о формировании муниципального задания и предоставлении субсидий, расчет нормативных затрат на оказание муниципальной услуги не производится, установленный порядок расчета субсидии не соблюден. Оценить степень достаточности субсидии на выполнение доведенного муниципального задания не представляется возможным.6) В нарушение п. 3 с. 9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях», п. 4.8 Устава, Учреждению неправомерно уменьшен объем субсидии на выполнение муниципального задания на 2020 год на 2197,32 тыс. рублей (или на 17,5%) без уменьшения объема муниципального задания;7) В нарушении п.1 ст.78.1 Бюджетного кодекса РФ предоставление субсидии на иные цели осуществлялось без заключения между органами местного самоуправления и бюджетным учреждением соглашения о предоставлении субсидии на иные цели;8) В нарушение п.6 Порядка определения объема и условий предоставления из районного бюджета субсидий районным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели Учреждением не предоставлялись ежеквартальные отчеты об использовании средств субсидии на иные цели органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя;9) В нарушением ст. 22 и 132 ТК РФ, п. 2.3 Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (Письмо Минобрнауки России от 29.12.2017 N ВП-1992/02 "О методических рекомендациях") в Положении об оплате труда установлены дифференцированные базовые должностные оклады по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы;10) В нарушением ст. 22 и 132 ТК РФ, п. 2.3 Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (Письмо Минобрнауки России от 29.12.2017 N ВП-1992/02 "О методических рекомендациях") в штатном расписании установлены дифференцированные оклады по одноименным должностям (по педагогическим работникам установлены по должности «преподаватель» - 4 различных оклада, по должности «концертмейстер» 2 различных оклада);11) В нарушение п. 6.10 Положения об оплате труда надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается к базовому окладу без учета установленной учебной нагрузки, соответственно начисление надбавки за квалификационную категорию производится за нормативный объем учебной (преподавательской) нагрузки, а не фактический, установленный при тарификации объем;12) Пункт 6.17 Положения об оплате труда противоречит п. 6.10 относительно срока установления выплат стимулирующего характера;13) В нарушение приказа директора от 23.03.2020 года № 20-лс «Об оплате часов, выданных преподавателями по замещению» произведено начисление и выплата заработной платы за замещение преподавателя Грищенко О.Ю. одному сотруднику Шильниковой И.Г. в объеме за 17 разовых часов, предназначенном для выплаты трем сотрудникам (Шильниковой И.Г. – 5 разовых часов, Лукьяновой Д.Н. – 9 разовых часов, Филишеной Л.В. – 3 разовых часа)в сумме 3010,65 рублей. Начисления и выплаты Лукьяновой Д.Н. и Филишеной Л.В. за замещение не осуществлялись. Таким образом сумма переплаты Шильниковой И.Г. составила 2479,76 рублей, сумма недоплаты Лукьяновой Д.Н. -1593,87 рублей, Филишеной Л.В. – 531,29 рублей. Общая сумма нарушения – 4958,73 рубля.14) В нарушение методических рекомендаций по организации и осуществлению образовательной деятельности при реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств, направленных Письмом Минкультуры России от 22.10.2019 N 378-01.1-39-ОЯ «О направлении "Методических рекомендаций по организации и осуществлению образовательной деятельности при реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств"», общий объем часов, предусмотренный на консультационные и пленэрные занятия в рамках реализуемых дополнительных предпрофессиональных программ, в 2020 году не учитывался при формировании учебной нагрузки педагогических работников и не включался в тарификационный список образовательной организации. Соответственно, оплата консультативных часов, выданных 10 преподавателям за 128 консультативных часа, согласно приказа директора от 09.12.2020 № 62-ЛС «Об оплате консультативных часов, выданных преподавателем», произведена неправомерно. Общая сумма нарушения составила 21747,67 рублей;15) В нарушение п. 6 ст. 9.2 Федерального закона № 7-ФЗ содержание недвижимого имущества, находящегося в учреждении на праве оперативного управления и сдаваемого в аренду, осуществлялось за счет финансирования из средств бюджета Завитинского района, предоставляемого в виде субсидий на выполнение муниципального задания. Сумма необоснованных расходов бюджетных средств составила 28914,84 рублей;16) За счет средств субсидии на выполнение муниципального задания произведены неэффективные расходы средств бюджета Завитинского района в сумме 60,19 тыс. рублей (пеня по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, зачисляемое в ПФР на выплату страховой части трудовой пенсии за 2015 год по исполнительным листам, пеня по страховым взносам на обязательное медицинское страхование, зачисляемое в ФФОМС за 2015 год по исполнительным листам).С учетом изложенного и на основании статьи 17 Положения о Контрольно-счётном органе Завитинского района от 06.12.2013 № 63/14 в целях устранения выявленных нарушений **предлагается следующее**:1. Рассмотреть настоящее представление.2. Принять следующие меры:- разместить на официальном сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) недостающую информацию;- наименование муниципальных услуг, указанных в муниципальном задании, привести в соответствие Ведомственному перечню муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями Завитинского района, утвержденному постановлением главы Завитинского района от 09.09.2015 № 296;- обеспечить в соответствии с установленными порядками выполнение расчетов нормативных затрат на оказание муниципальной услуги для предоставления субсидии на выполнение муниципального задания, расчетов и обоснований потребностей получения Учреждением субсидий на иные цели для предоставление органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя;- обеспечить своевременное заключение (уточнение) и исполнение соглашений о предоставлении субсидии на выполнение муниципального задания, на иные цели, уточнение показателей муниципального задания, предоставление органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, ежеквартальной отчетности о расходовании средств субсидии на иные цели;- Положение об оплате труда, штатное расписание Учреждения привести в соответствие действующему законодательству;- обеспечить исполнение приказа директора от 23.03.2020 года № 20-лс «Об оплате часов, выданных преподавателями по замещению» в части начисления и выплаты за замещение преподавателям Лукьяновой Д.Н. и Филишеной Л.В.;- производить учет общего объема часов, предусмотренных на консультативные и пленэрные занятия в рамках реализуемых дополнительных предпрофессиональных программ, при формировании учебной нагрузки педагогических работников и включение его в тарификационный список.Объем проверенных средств – 14799700,83 рублей,Сумма нарушений – 4584010,89 рублей. |
|  |

По результатам проверки Контрольно-счетным органом направлено представление для устранения выявленных нарушений директору МБУ ДО ШИ Завитинского района М.В. Фисан и начальнику МКУ «ЦБ Завитинского района» О.В. Шуйкиной в котором рекомендовано:

1) Рассмотреть настоящее представление.

2 2. Принять следующие меры:

- разместить на официальном сайте www.bus.gov.ru недостающую информацию;

- наименование муниципальных услуг, указанных в муниципальном задании, привести в соответствие Ведомственному перечню муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями Завитинского района, утвержденному постановлением главы Завитинского района от 09.09.2015 № 296;

- обеспечить в соответствии с установленными порядками выполнение расчетов нормативных затрат на оказание муниципальной услуги для предоставления субсидии на выполнение муниципального задания, расчетов и обоснований потребностей получения Учреждением субсидий на иные цели для предоставление органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя;

- обеспечить своевременное заключение (уточнение) и исполнение соглашений о предоставлении субсидии на выполнение муниципального задания, на иные цели, уточнение показателей муниципального задания, предоставление органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, ежеквартальной отчетности о расходовании средств субсидии на иные цели;

- Положение об оплате труда, штатное расписание Учреждения привести в соответствие действующему законодательству;

- - производить начисление и выплату заработной платы согласно утвержденного Положения об оплате труда и распорядительных документов руководителя учреждения;

- обеспечить исполнение приказа директора от 23.03.2020 года № 20-лс «Об оплате часов, выданных преподавателями по замещению» в части начисления и выплаты за замещение преподавателям Лукьяновой Д.Н. и Филишеной Л.В.;

- производить учет общего объема часов, предусмотренных на консультативные и пленэрные занятия в рамках реализуемых дополнительных предпрофессиональных программ, при формировании учебной нагрузки педагогических работников и включение его в тарификационный список.

Председатель КУ КСО

Завитинского района Е.К. Казадаева