

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ЗАВИТИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ  
( второй созыв )

Р Е Ш Е Н И Е

22.02.2002.

№ 200

г. Завитинск

Об утверждении Положения о  
выплате ежемесячных надбавок  
директорам школ г. Завитинска  
и Положения об ежемесячных  
доплатах молодым специалистам  
школ Завитинского района

С целью стимулирования труда директоров школ г. Завитинска, закрепления молодых специалистов в школах Завитинского района и улучшения их социального положения, учитывая ходатайство отдела образования администрации Завитинского района, Завитинский районный Совет народных депутатов

Р Е Ш И Л :

1. Утвердить Положение о выплате ежемесячных надбавок за сложность, напряжённость и специальный режим работы директорам школ г. Завитинска (Приложение № 1).
2. Утвердить Положение о ежемесячных доплатах молодым специалистам (Приложение № 2).
3. Финансирование надбавок и доплат производить из средств районного бюджета на 2002 год, предусмотренных в статье расходов на содержание муниципальных учреждений образования.
4. Отделу образования (М.В.Зубова) устанавливать соответствующие надбавки и доплаты в соответствии с утверждёнными положениями.
5. Действие настоящего решения распространяется на отношения, возникшие с 01.02.2002 года.
6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам социальной политики и защиты прав человека (Н.И.Горбачевская).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ



В.Г. АБРОСИМОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к решению районного Совета  
народных депутатов

от 27.02.2002 № 200

П О Л О Ж Е Н И Е

об ежемесячных доплатах молодым специалистам

настоящее Положение об ежемесячных доплатах молодым специалистам школ Завитинского района вводится в целях закрепления, обеспечения социальной защищённости и материальной заинтересованности молодых специалистов.

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ

1. доплата устанавливается приказом начальника отдела образования в размере 0,5 ставки сроком на 1 год со дня приёма на работу.
2. доплата может быть отменена приказом начальника отдела образования по представлению руководителя при нарушении Устава и правил внутреннего распорядка школы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Решению районного Совета  
народных депутатов

от 27.02.2002 № 200

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о выплате ежемесячных надбавок директорам  
школ г.Завитинска за сложность, напряжён-  
ность и специальный режим работы**

Настоящее Положение о выплате ежемесячных надбавок директорам школ г.Завитинска вводится в целях повышения качества работы, стимулирования высокопрофессионального труда, а также в целях обеспечения социальной защищённости и материальной заинтересованности работающих.

**ПОКАЗАТЕЛИ, УСЛОВИЯ И  
ПОРЯДОК НАДБАВОК**

1. Показателями для установления надбавки являются:

- реализация Закона РФ "Об образовании" и других государственных нормативно-правовых актов, касающихся функционирования и развития образовательного учреждения;
- соблюдение трудового кодекса РФ ;
- обеспечение безопасных условий жизнедеятельности обучающихся и работников ;
- качественная подготовка школ к новому учебному году, работе в зимних условиях ;
- комплексное выполнение мероприятий по организации каникулярного отдыха;

2. Основным условием для выплаты надбавок является количество обучающихся:

более 800 человек	- до 50%
от 500 до 800 человек	- до 40%
от 200 до 500 человек	- до 30%
до 200 человек	- до 20%

3. Надбавка руководителям образовательных учреждений устанавливается районной комиссией по аттестации педагогических и руководящих кадров с учётом количества обучающихся и уровня работы школы.

4. Размер надбавки руководителю может быть снижен или отменен за допущенные нарушения в организации учебно-воспитательного процесса и снижение результатов работы по итогам учебного года.

5. Надбавка начисляется на должностной оклад ежемесячно.